

NASTOLA

Kuntastrategia 2010 - 2015



Hyvä Olo **N**ASTOLA



Nastolan kunta SWOT

Vahvuudet

Hyvä sijainti ja hyvät liikenneyhteydet
Monimuotoinen ja puhdas luonto
Erinomaiset liikuntamahdollisuudet
Laaja ja monipuolinen yritystoiminta
Hyvät kunnalliset palvelut

Mahdollisuudet

Rautatieyhteydet
Paikallisen identiteetin vahvistaminen
Tunnettavuuden lisääminen
UusiKunta-selvitys
Maankäyttöpoliikka/UusiKoiskala
Vapaaehtoistyö/Hyvän olon Nastola
Yritystoiminnan laajentuminen
Liikuntakeskus Pajulahti

Heikkoudet

Heikko kotiseutuidentiteetti
Väestön alhainen koulutus- ja tulotaso
Hajanainen keskustaajama
Sosiaali- ja terveystalouden hallinta ja ohjaus
Välinpitämättömyys ja vastuuntunottomuus

Uhat

Sosiaali- ja terveystalouden hallitsematon kasvu
Syrjäytyminen
Ympäristövahingot
Osaavan työvoiman saatavuus
Teollisuuden globaalit trendit
Jatkuvuus järjestötyössä

Kunnan visio



An aerial photograph showing a large, winding lake surrounded by dense green forests. In the lower-left quadrant, there is a small residential or commercial development with several buildings and parking areas. The Nasola logo is overlaid in the top-left corner, featuring the word 'NASOLA' in a white, stylized font with a graphic element resembling a tree or a stylized 'N' above it.

NASOLA

Toiminta-ajatus

Kunta tarjoaa kuntalaisilleen hyvät peruspalvelut, turvallisen elämän viihtyisässä ympäristössä ja mahdollisuudet osaamisen ja yritystoiminnan kehittymiselle pitäen veroasteen kilpailukykyisenä.

Nastola: Strategia 2010-2015

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
Kunnan talous tasapainossa	Sosiaali- ja terveystenonien kasvun hallinta	Toimintamenojen muutos% edelliseen vuoteen Tuottavuuden muutos% edelliseen vuoteen	2011 0% 2012 alkaen palvelutarpeen kasvusta 50% tuottavuutta korottamalla	Perusturvalautakunta Perusturvajohtaja Kunnanjohtaja
	Verotulojen kasvu	Muutos% muutos verrattuna kuntien keskiarvoon ja PH:n kuntien keskiarvoon	2011 0 2012 alkaen keskimääräinen ansiontasoindeksi +1%	Kunnanhallitus Kunnanjohtaja
	Hallittu talouskehitys	kumulatiivisen alijäämän/alijäämän määrä/asukas Lainamäärä/asukas Investointien tulorahoitus%	2011 max -200€ 2013 0€ 2014 50€ 2015 100€ 2013 2000€/asukas 2014 1800€/asukas 2015 1600€/asukas 2013 alkaen vähintään 120%	Kunnanhallitus Kunnanjohtaja Talouspäällikkö
	Tehokas ja taloudellinen palvelutuotanto	Toiminta- ja taloustilasto: suoritekohtainen kustannus verrattuna kuntien keskiarvoon Menot €/asukas	Suoritekohtainen kustannus alle maan keskiarvon 90% suoritteista Kokonaistoimintamenot €/asukas alle maan keskiarvon	Palvelualueiden johtajat Kunnanhallitus Lautakunnat Kunnanjohtaja

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
Väestönkasvu	Monipuolinen asunto- ja tonttitarjonta	<p>Väestömäärän kehitys</p> <p>Tarjolla olevien tonttien lukumäärä ja jakautuminen alueittain (Villähde, Kirkonkylä, Uusikylä)</p> <p>Tarjolla olevien tonttien lukumäärä kylien "tonttipankeissa" (Luoteis-Nastola, Ruuhijärvi)</p> <p>Luovutettujen tonttien lukumäärä alueittain</p> <p>Monipuoliset asumismahdollisuudet</p>	<p>Väestönkasvu keskimäärin 0,5%/vuosi</p> <p>30 uutta omakotitonttia/vuosi</p> <p>Vähintään 10 tonttia tarjolla</p> <p>Yksi kerrostalo 2 vuodessa Rivitaloasuntoja 15kpl/vuosi Yksi vuokratotalo 2 vuodessa</p>	<p>Johtoryhmä</p> <p>Kunnanhallitus Kunnanjohtaja Maankäyttöpäällikkö Kiinteistö Oy Naskunvuo</p>
	Lahden alueen työllisyystilanne	<p>Työttömyysaste Lahden seutu</p> <p>Työttömyysaste Nastola</p>	<p>Nuorisotyöttömyyden (alle 25-vuotiaat) väheneminen:</p> <p>2010 enintään keskimäärin 110 2011 enintään keskimäärin 90 2012 enintään keskimäärin 70 2013 enintään keskimäärin 50 2015 enintään keskimäärin 30</p> <p>Kunnan työmarkkinatuen maksuosuus laskee vuosina 2010-2012 20% edellisen vuoden tasosta</p>	<p>Johtoryhmä</p> <p>Kunnanjohtaja</p>

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
	Hyvä imago	Kuntakuva-arvio asteikolla 1-5	vähintään 4,0	Toimielimet Johtoryhmä Kunnanjohtaja
Hyvä kunnallisten palveluiden taso ja saatavuus	Ammattitaitoisen työvoiman saanti	Kunnan viroissa ja toimissa ao. koulutuksen omaavien osuus Hakijamäärä/avoinna oleva työpaikka Toistaiseksi valitun henkilöstön pysyvyys työtehtävissä vähintään 5 vuotta	Vakituisissa viroissa ja toimissa 100% koko henkilöstön osalta 85% keskimäärin vähintään 8 kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa pysyvyys 90%	Kunnanhallitus Palvelualueiden johtajat Hallintojohtaja Johtoryhmä
	Kunnan hyvä taloustilanne	mittarit kohdassa: Hallittu talouskehitys	tavoitteet kohdassa: Hallittu talouskehitys	Kunnanhallitus Kunnanjohtaja Talouspäällikkö
	Yhteistyö palveluiden tuottajien kanssa, kumppanuus	Menojen, resurssien ja tuotosten kehitys Sosiaali- ja terveystalouden saatavuustiedot Asiakastytyväisyys asteikolla 1-5 Yhteistyötilaisuudet	Tuottavuuden nousu 1% vuosina 2010-2012 Sosiaali- ja terveystalouden lain velvoittama vähimmäistaso toteutuu asiakastytyväisyys vähintään 3,5 Kehittämis- ja seuranta-tilaisuuksia vähintään 2 kertaa vuodessa	Johtoryhmä Palvelualueiden johtajat Toimielimet

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
	Laadukkaasti ja taloudellisesti tuotetut kunnan omat palvelut	Menojen, resurssien ja tuotosten kehitys Asiakastyytyväisyys asteikolla 1-5	Tuottavuuden nousu 1% vuosina 2010-2012 asiakastyytyväisyys vähintään 3,5	Johtoryhmä Palvelualueiden johtajat Toimielimet
Puhdas luonto ja viihtyisä elinympäristö	Vesistöjen käyttökelpoisuus	Vesistöt ovat ekologisesti hyvässä tilassa ja ne soveltuvat hyvin virkistys- ja kalastuskäyttöön Massiiviset sinileväesiintymät Järvien pohjakerrosten happitilanne	Ekologinen tila paranee ei sinileväesiintymiä Happitilanne paranee	Tekniset palvelut Tekninen lautakunta Kunnanhallitus Tekninen johtaja Perusturvajohtaja Lahden seudun ympäristöpalvelut Ympäristölautakunta Kalastuskunnat (=yhteistyökump.) ym. ympäristöalan järjestöt (=yhteistyökump.)
	Hyvä talousvesi	Käyttökelpoinen vesijohtovesi/käyttörajoitusten lukumäärä	Pohjaveden kemiallinen laatu pysyy hyvänä Käyttörajoitukset 0	Vesihuoltolaitos Tekninen lautakunta Tekninen johtaja

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
	Hyvä maankäytön suunnittelu ja hoidettu ympäristö	Nettomuuttoliike Liikuntareitit (pituus km) ja lähiliikuntapaikat (lkm) sekä näiden käyttäjien lukumäärä Asukastyytyväisyys asteikolla 1-5 *asumiseen liittyvät tavoitteet väestönkasvukohdassa*	Keskimäärin 60 hlöä/vuosi Liikuntareittejä lisää 10km vuoteen 2015 mennessä Asemakaavoituksessa varataan uusia lähiliikuntapaikkoja jokaista alkavaa 3000 kerrosneliötä kohden Käyttäjien lukumäärän kasvu 5%/vuosi vähintään 4,0	Kunnanhallitus Kiinteistö Oy Naskuvuo Tekninen lautakunta Maankäyttöpäällikkö Tekninen johtaja Sivistyslautakunta
	Ilmastonmuutoksen ehkäisy	CO2 (Hiilidioksiini) päästöjen määrä/vuosi	Vuonna 2025 CO2 päästöjen määrän puolittaminen vuoden 1990 tasosta	Toimielimet Johtoryhmä Lahden seudun ympäristöpalvelut Ympäristölautakunta
Yritystoiminnan edellytysten kehittäminen	Yritystoiminnan laajuus	Työpaikkojen lukumäärä/kehitys Yritysten lukumäärä/kehitys	2012 alkaen kasvu 1%/vuosi nettolisäys vähintään 2%/vuosi	Johtoryhmä Kunnanhallitus Kunnanjohtaja Lakes Oy
	Yritystonttitarjonta	Luovutuskelpoisia yritystontteja ha Kaavoitettuja yritystontteja ha	Tarjolla aina vähintään 10 ha kaavoitettu vähintään 50ha	Kunnanhallitus Tekninen lautakunta Maankäyttöpäällikkö Tekninen johtaja

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
	Koulutus vastaa työelämän tarpeita	<p>Väestön koulutustaso</p> <p>Rekrytoinnin onnistuminen/avoin työpaikka</p> <p>Jatko-opintoihin sijoittuminen välittömästi peruskoulun jälkeen</p> <p>Em. jatko-opinnoista keskeyttäneet (PHKK tilastot)</p>	<p>2015 mennessä 75% suorittanut tutkinnon, 30% suorittanut korkea-asteen tutkinnon</p> <p>onnistuminen 100%</p> <p>100%</p> <p>alle 5%</p>	<p>Johtoryhmä</p> <p>Kunnanhallitus</p> <p>Sivistyspalvelut</p> <p>Sivistyslautakunta</p> <p>Sivistystoimenjohtaja</p> <p>PHKK KY</p> <p>Nastolan teollisuusryhmä, Nastolan yrittäjät Ry (=yhteistyökump.)</p>
Yhteisöllisyyden vahvistuminen	Toimiva vapaaehtoistyö	<p>Järjestöjen lukumäärä</p> <p>Järjestöissä toimivien toimihenkilöiden lukumäärä</p> <p>Järjestöjen toiminnan piirissä olevien henkilöiden lukumäärä</p> <p>Tapahtumien lukumäärä ja osanottajamäärä</p> <p>Nuorten (12-28 -vuotiaat) määrä järjestötoiminnassa</p>	<p>Järjestötoiminta laajenee Kunnan ja järjestöjen kumppanuuden laajentaminen ja vastuunjaon määrittäminen</p> <p>Vapaaehtoistyöverkoston luominen v. 2011 loppuun mennessä</p> <p>Nuorten osallistuminen lisääntyy</p>	<p>Johtoryhmä</p> <p>Toimielimet</p> <p>Järjestöt (=Yhteistyökump.)</p> <p>Sivistystoimenjohtaja</p> <p>Perusturvajohtaja</p> <p>Tekninen johtaja</p> <p>Yhteistyökumppanina seurakunta</p>

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
	Vastuuntunnon lisääntyminen	Lastensuojelusijoitukset/kehitys Nuorisorikosten lukumäärä/kehitys Ilkivalta tekojen määrä/kehitys Hyvän Olon Nastola-tapahtumat ja niiden osallistujamäärä Vanhempainiltaan, tms. perhetapahtumaan osallistujien määrä Lähimmäisvastuutyössä, mukana olevien henkilöiden määrä	Kasvun pysäyttäminen 2010-2011 2012 alkaen kehitys laskeva Vähintään 6 tapahtumaa/vuosi osallistujia vähintään 300/vuosi Kasvu 5%/vuosi Kasvu 10%/vuosi	Johtoryhmä Toimielimet Perusturvajohtaja Tekninen johtaja Sivistystoimenjohtaja Seurakunta, järjestöt (=yhteistyökump.)

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari	2010-2015 tavoitteet	Vastuutaho
	Kotiseutuidentiteetin nousu	Äänestysprosentti kunnallisvaaleissa Äänestysprosentti seurakuntavaaleissa Nuorten yhteisvastuullisuus kotiseudun asioista lisääntyy	2012 vaaleissa vähintään 70% Äänestys% nousee Nuorten määrä äänestäjinä kasvaa	Puolueiden paikallisjärjestöt Johtoryhmä Seurakunta (=yhteistyökump.)
		Osallistuminen järjestötoimintaan ja tapahtumiin	kasvu 2%/vuosi	Sivistystoimenjohtaja Perusturvajohtaja Tekninen johtaja
		Nastolan asiat esillä tiedotusvälineissä	Nastola positiivisesti esillä tiedotusvälineissä ja hyvät yhteistyösuhteet tiedotusvälineiden kanssa	Toimielimet Johtoryhmä NTR, Nastolan yrittäjät Ry (=yhteistyökump.) Järjestöt (=yhteistyökump.)
		Kuntakuva-arvio asteikolla 1-5	vähintään 4,0	Toimielimet Johtoryhmä Kunnanjohtaja
		Kuntalaisaloitteiden määrä Nuorten aloitteiden määrä	Aloitteiden määrä lisääntyy	
		Aloitteiden mukaiset toimenpiteet ja vaikutukset	Raportoidaan vuosittain valtuustolle Asiakastyytyväisyys nousee	